



Oggetto: GARA TELEMATICA A PROCEDURA APERTA TRAMITE PIATTAFORMA E-PROCUREMENT PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI: “assistenza educativo culturale minori disabili inseriti nelle scuole dell’infanzia, primarie e secondarie di 1° grado dal 01/01/2021 al termine dell’a.s. 2022/2023” del comune di genazzano - CIG 8459818EA6

**Verbale di gara n. 2
Seduta riservata del 19/12/2020**

L’anno duemilaventi, il giorno diciannove del mese di dicembre, con inizio alle ore 09.35 sul portale telematico di e-procurement, presso la sede del sul portale telematico di e-procurement, presso la sede operativa della Centrale Unica di Committenza “Consorzio I Castelli della Sapienza”, sita nel comune di Valmontone (RM) in Piazza Umberto Pilozzi n. 9, si è riunita la Commissione Giudicatrice nominata con Decreto prot. n. 390 del 03/12/2020 del Responsabile della C.U.C. così composta:

- Presidente: Arch. Enrico Bonuccelli
- Componente: Geom. Enzo Frasson
- Componente: Ing. Tiziano Schiavella
- Segretario verbalizzante: Dott.ssa Silvia Betti

Prima di procedere alla valutazione della documentazione tecnica, il Presidente della commissione evidenzia:

- che la valutazione della documentazione tecnica comporta un’attribuzione di punteggio fino ad un massimo di 70 (settanta) punti tecnici, come previsto nel Bando - Disciplinare di gara;
- che gli operatori economici concorrenti che non hanno conseguito un punteggio tecnico pari e superiore alla soglia minima di sbarramento dei 35 (trentacinque) punti stabilita nel Bando - Disciplinare di gara, non si procederà all’apertura dell’offerta economica.

Si evidenzia che nelle tabelle seguenti, viene riportato per ogni operatore il punteggio attribuito a seguito della valutazione effettuata dalla Commissione in considerazione degli elementi di valutazione e relativi criteri stabiliti nei documenti di gara.

Pertanto, si riportano di seguito i punteggi attribuiti per ogni elemento di valutazione:

Concorrente n. 1 – ATHENA Società Cooperativa Sociale Etica

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta	Punteggio max	Soglia min.
1		A1. - Capacità progettuale	10,5	30	
1	1	A1.1) - Chiarezza nell’esposizione dell’elaborato tecnico e rispondenza del progetto alle caratteristiche richieste nel capitolato	4,5	15	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,3		
		Punteggio	4,5		

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta	Punteggio max	Soglia min.
1	2	A1. 2) - Criteri e modalità di presa in carico del caso.	4	10	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,4		
		Punteggio	4		
1	3	A1. 3) - Modalità di collaborazione con i servizi sociali comunali	2	5	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,4		
		Punteggio	2		
2		Criterio: A2. - Merito tecnico e affidabilità dell'impresa	19,4	30	
2	1	A2. 1) - Esperienza dell'impresa, con particolare riferimento all'attività documentata nella gestione di servizi identici a quello richiesto. Vengono considerate al fine del punteggio le sole attività/servizi certificati da dichiarazioni emesse in autocertificazione. (Punti 0,5 per ogni anno di servizio o frazione superiore ai sei mesi).	0,5	7	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,0714		
		Punteggio	0,5		
2	2	A2. 2) - Conoscenza tecnica delle problematiche specifiche dell'handicap anche in relazione al territorio di riferimento	0,4	2	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,2		
		Punteggio	0,4		
2	3	A2. 3) - Monitoraggio e coordinamento. Esistenza di un sistema interno di verifica e controllo applicabile al servizio di cui al presente Capitolato Speciale di Appalto.	2,5	5	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,5		
		Punteggio	2,5		
2	4	A2. 4) - Esperienza delle figure professionali coinvolte nel servizio così come specificato all'art. 3 del Capitolato Speciale di Appalto. - Coordinatore: 1 punto ogni tre anni di esperienza. Max 3 punti - Personale impiegato nel servizio con almeno tre anni di esperienza: 0,50 punti per ogni operatore con tale requisito. Max 5 punti	8	8	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	8		
2	5	A2. 5) - Collaborazione attiva con il territorio di riferimento (presenza a comitati istituzionali, realizzazione di progetti volti ad implementare i servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti alla cittadinanza). (1 punto per ogni attività)	5	5	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta	Punteggio max	Soglia min.
		Coefficiente	1		
		Punteggio	5		
2	6	A2. 6) - Formazione rivolta al personale AEC per il triennio 2017-2019 per un minimo di 50 ore annue volta all'aggiornamento professionale finanziata da Enti pubblici o privati con rilascio di attestato riconosciuto. (1 punto per ogni corso realizzato)	3	3	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	3		
3		A3. - Programma e numero ore di aggiornamento, formazione e supervisione che la Ditta si impegna ad applicare al personale destinato alla gestione del servizio di cui al presente appalto ad integrazione del monte ore annuo minimo richiesto dal presente capitolato all'art. 5 (12 ore annue di formazione)	2,79	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,558		
		Punteggio	2,79		
4		A4. - Progetti aggiuntivi e migliorativi del servizio che si intendono attuare nel corso dell'anno di durata dell'incarico, esclusivamente a carico della ditta aggiudicataria.	2,5	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,5		
		Punteggio	2,5		

Concorrente n. 2 – Soc. Coop. Soc. Massimiliano Kolbe

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta	Punteggio max	Soglia min.
1		A1. - Capacità progettuale	6	30	
1	1	A1.1) - Chiarezza nell'esposizione dell'elaborato tecnico e rispondenza del progetto alle caratteristiche richieste nel capitolato	3	15	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,2		
		Punteggio	3		
1	2	A1.2) - Criteri e modalità di presa in carico del caso.	2	10	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,2		
		Punteggio	2		

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta	Punteggio max	Soglia min.
1	3	A1. 3) - Modalità di collaborazione con i servizi sociali comunali	1	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,2		
		Punteggio	1		
2		Criterio: A2. - Merito tecnico e affidabilità dell'impresa	26,9	30	
2	1	A2. 1) - Esperienza dell'impresa, con particolare riferimento all'attività documentata nella gestione di servizi identici a quello richiesto. Vengono considerate al fine del punteggio le sole attività/servizi certificati da dichiarazioni emesse in autocertificazione. (Punti 0,5 per ogni anno di servizio o frazione superiore ai sei mesi).	7	7	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	7		
2	2	A2. 2) - Conoscenza tecnica delle problematiche specifiche dell'handicap anche in relazione al territorio di riferimento	1,4	2	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,7		
		Punteggio	1,4		
2	3	A2. 3) - Monitoraggio e coordinamento. Esistenza di un sistema interno di verifica e controllo applicabile al servizio di cui al presente Capitolato Speciale di Appalto.	2,5	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,5		
		Punteggio	2,5		
2	4	A2. 4) - Esperienza delle figure professionali coinvolte nel servizio così come specificato all'art. 3 del Capitolato Speciale di Appalto. - Coordinatore: 1 punto ogni tre anni di esperienza. Max 3 punti - Personale impiegato nel servizio con almeno tre anni di esperienza: 0,50 punti per ogni operatore con tale requisito. Max 5 punti	8	8	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	8		
2	5	A2. 5) - Collaborazione attiva con il territorio di riferimento (presenza a comitati istituzionali, realizzazione di progetti volti ad implementare i servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti alla cittadinanza). (1 punto per ogni attività)	5	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	5		
2	6	A2. 6) - Formazione rivolta al personale AEC per il triennio 2017-2019 per un minimo di 50 ore annue volta all'aggiornamento professionale finanziata da Enti pubblici o privati con rilascio di attestato riconosciuto. (1 punto per ogni corso realizzato)	3	3	

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta	Punteggio max	Soglia min.
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	3		
3		A3. - Programma e numero ore di aggiornamento, formazione e supervisione che la Ditta si impegna ad applicare al personale destinato alla gestione del servizio di cui al presente appalto ad integrazione del monte ore annuo minimo richiesto dal presente capitolato all'art. 5 (12 ore annue di formazione)	3,97	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,794		
		Punteggio	3,97		
4		A4. - Progetti aggiuntivi e migliorativi del servizio che si intendono attuare nel corso dell'anno di durata dell'incarico, esclusivamente a carico della ditta aggiudicataria.	1,5	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,3		
		Punteggio	1,5		

Concorrente n. 3 – Stile Libero - Società Coop Sociale Onlus e S.D.

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta	Punteggio max	Soglia min.
1		A1. - Capacità progettuale	19,4	30	
1	1	A1.1) - Chiarezza nell'esposizione dell'elaborato tecnico e rispondenza del progetto alle caratteristiche richieste nel capitolato	8,4	15	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,56		
		Punteggio	8,4		
1	2	A1.2) - Criteri e modalità di presa in carico del caso.	7	10	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,7		
		Punteggio	7		
1	3	A1.3) - Modalità di collaborazione con i servizi sociali comunali	4	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,8		
		Punteggio	4		

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta	Punteggi o max	Soglia min.
2		Criterio: A2. - Merito tecnico e affidabilità dell'impresa	27,1	30	
2	1	A2. 1) - Esperienza dell'impresa, con particolare riferimento all'attività documentata nella gestione di servizi identici a quello richiesto. Vengono considerate al fine del punteggio le sole attività/servizi certificati da dichiarazioni emesse in autocertificazione. (Punti 0,5 per ogni anno di servizio o frazione superiore ai sei mesi).	5,5	7	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,7857		
		Punteggio	5,5		
2	2	A2. 2) - Conoscenza tecnica delle problematiche specifiche dell'handicap anche in relazione al territorio di riferimento	1,6	2	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,8		
		Punteggio	1,6		
2	3	A2. 3) - Monitoraggio e coordinamento. Esistenza di un sistema interno di verifica e controllo applicabile al servizio di cui al presente Capitolato Speciale di Appalto.	4	5	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,8		
		Punteggio	4		
2	4	A2. 4) - Esperienza delle figure professionali coinvolte nel servizio così come specificato all'art. 3 del Capitolato Speciale di Appalto. - Coordinatore: 1 punto ogni tre anni di esperienza. Max 3 punti - Personale impiegato nel servizio con almeno tre anni di esperienza: 0,50 punti per ogni operatore con tale requisito. Max 5 punti	8	8	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	8		
2	5	A2. 5) - Collaborazione attiva con il territorio di riferimento (presenza a comitati istituzionali, realizzazione di progetti volti ad implementare i servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti alla cittadinanza). (1 punto per ogni attività)	5	5	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	5		
2	6	A2. 6) - Formazione rivolta al personale AEC per il triennio 2017-2019 per un minimo di 50 ore annue volta all'aggiornamento professionale finanziata da Enti pubblici o privati con rilascio di attestato riconosciuto. (1 punto per ogni corso realizzato)	3	3	
		Modalità assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	3		
3		A3. - Programma e numero ore di aggiornamento, formazione e supervisione che la Ditta si impegna ad applicare al personale destinato alla gestione del servizio di cui al presente appalto ad integrazione del monte ore annuo minimo richiesto dal presente capitolato all'art. 5 (12 ore annue	3,09	5	

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta	Punteggio max	Soglia min.
		di formazione)			
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,618		
		Punteggio	3,09		
4		A4. - Progetti aggiuntivi e migliorativi del servizio che si intendono attuare nel corso dell'anno di durata dell'incarico, esclusivamente a carico della ditta aggiudicataria.	4	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,8		
		Punteggio	4		

Concorrente n. 5 – Cooperativa Sociale Benessere a.r.l. ONLUS

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta	Punteggio max	Soglia min.
1		A1. - Capacità progettuale	12,75	30	
1	1	A1.1) - Chiarezza nell'esposizione dell'elaborato tecnico e rispondenza del progetto alle caratteristiche richieste nel capitolato	5,25	15	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,35		
		Punteggio	5,25		
1	2	A1.2) - Criteri e modalità di presa in carico del caso.	4	10	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,4		
		Punteggio	4		
1	3	A1.3) - Modalità di collaborazione con i servizi sociali comunali	3,5	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,7		
		Punteggio	3,5		
2		Criterio: A2. - Merito tecnico e affidabilità dell'impresa	26,4	30	
2	1	A2.1) - Esperienza dell'impresa, con particolare riferimento all'attività documentata nella gestione di servizi identici a quello richiesto. Vengono considerate al fine del punteggio le sole attività/servizi certificati da dichiarazioni emesse in autocertificazione. (Punti 0,5 per ogni anno di servizio o frazione superiore ai sei mesi).	6	7	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta	Punteggi o max	Soglia min.
		Coefficiente	0,8572		
		Punteggio	6		
2	2	A2. 2) - Conoscenza tecnica delle problematiche specifiche dell'handicap anche in relazione al territorio di riferimento	1,4	2	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,7		
		Punteggio	1,4		
2	3	A2. 3) - Monitoraggio e coordinamento. Esistenza di un sistema interno di verifica e controllo applicabile al servizio di cui al presente Capitolato Speciale di Appalto.	3	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,6		
		Punteggio	3		
2	4	A2. 4) - Esperienza delle figure professionali coinvolte nel servizio così come specificato all'art. 3 del Capitolato Speciale di Appalto. - Coordinatore: 1 punto ogni tre anni di esperienza. Max 3 punti - Personale impiegato nel servizio con almeno tre anni di esperienza: 0,50 punti per ogni operatore con tale requisito. Max 5 punti	8	8	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	8		
2	5	A2. 5) - Collaborazione attiva con il territorio di riferimento (presenza a comitati istituzionali, realizzazione di progetti volti ad implementare i servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti alla cittadinanza). (1 punto per ogni attività)	5	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	5		
2	6	A2. 6) - Formazione rivolta al personale AEC per il triennio 2017-2019 per un minimo di 50 ore annue volta all'aggiornamento professionale finanziata da Enti pubblici o privati con rilascio di attestato riconosciuto. (1 punto per ogni corso realizzato)	3	3	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	3		
3		A3. - Programma e numero ore di aggiornamento, formazione e supervisione che la Ditta si impegna ad applicare al personale destinato alla gestione del servizio di cui al presente appalto ad integrazione del monte ore annuo minimo richiesto dal presente capitolato all'art. 5 (12 ore annue di formazione)	5	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	1		
		Punteggio	5		

N. criterio	N. subcrit.	Descrizione	Punteggio assegnato alla ditta	Punteggio max	Soglia min.
4		A4. - Progetti aggiuntivi e migliorativi del servizio che si intendono attuare nel corso dell'anno di durata dell'incarico, esclusivamente a carico della ditta aggiudicataria.	3	5	
		Modalita' assegnazione punteggio	Manuale da commissione		
		Coefficiente	0,6		
		Punteggio	3		

Nella seguente tabella viene riportato il riepilogo e il punteggio ottenuto dai concorrenti:

N.	Ragione sociale ditta	Ammissione/Soglia di sbarramento	Punteggio Tecnico
1	ATHENA Società Cooperativa Sociale Etica	si	35,19
2	Soc. Coop. Soc. Massimiliano Kolbe	si	38,37
3	Stile Libero - Società Coop Sociale Onlus e S.D.	si	53,59
4	Cooperativa Sociale Benessere a.r.l. ONLUS	si	47,15

In base a quanto previsto da Bando - Disciplinare di gara, la Commissione Giudicatrice da atto che tutti gli operatori economici hanno conseguito un punteggio tecnico superiore alla soglia minima di sbarramento dei 35 punti, e pertanto, sono ammessi alla successiva fase di gara.

I lavori della Commissione giudicatrice in seduta riservata vengono chiusi il giorno alle 13.30 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale:

- Presidente: Arch. Enrico Bonuccelli
- Componente: Geom. Enzo Frasson
- Componente: Ing. Tiziano Schiavella
- Segretario verbalizzante: Dott.ssa Silvia Betti