

Oggetto: GARA TELEMATICA A PROCEDURA APERTA TRAMITE PIATTAFORMA E-PROCUREMENT PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO DA PRESTARE PRESSO LA SOCIETA' CIVITAVECCHIA SERVIZI PUBBLICI S.R.L.

Verbale di gara n. 2
Seduta riservata del 20/01/2022 e 21/01/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno venti del mese di gennaio, con inizio alle ore 10:30 sul portale telematico di e-procurement, presso la sede del "Consorzio I Castelli della Sapienza", sita nel comune di Valmontone (RM) in Piazza Umberto Pilozi n. 9, si è riunita la Commissione Giudicatrice nominata con Determina n. 1 del 13/01/2022 del Responsabile della C.U.C. così composta:

- Presidente: Arch. Enrico Bonuccelli;
- Componente: Dott. Fabio Pisani;
- Componente: Ing. Tiziano Schiavella
- Segretario verbalizzante: Geom. Enzo Frasson;

I lavori della prima seduta sono terminati alle ore 13:00. La medesima commissione si è riunita il giorno 21/01/2022 alle ore 15:00 per concludere la valutazione e attribuire i punteggi alle offerte tecniche presentate.

Prima di procedere alla valutazione della documentazione tecnica, il Presidente della commissione evidenzia:

- che la valutazione della documentazione tecnica comporta un'attribuzione di punteggio fino ad un massimo di 70 (settanta) punti tecnici, come previsto nel Disciplinare di gara;
- che per gli operatori economici concorrenti, qualora non abbiano conseguito un punteggio tecnico pari e superiore alla soglia minima di sbarramento dei 35 (trentacinque) punti stabilita nel Bando - Disciplinare di gara, non si procederà all'apertura dell'offerta economica.

Si evidenzia che nelle tabelle seguenti, viene riportato per il solo operatore economico concorrente il punteggio attribuito a seguito della valutazione effettuata dalla Commissione in considerazione degli elementi di valutazione e relativi criteri stabiliti nei documenti di gara.

Pertanto, si riportano di seguito i punteggi attribuiti per ogni elemento di valutazione:

AGENZIA PER IL LAVORO OSMOSI SPA		59.8		
Punteggio tecnico		59.8	70.0	35.0
1	Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto	7.0	10.0	
2	Tempo medio reclutamento/sostituzione	25.0	25.0	
2.1	25 punti così suddivisi: -oltre 10 giorni: punti 0 -da 7 a 9 giorni: punti 10; -da 3 a 6 giorni: punti 15; -entro 2 giorni: punti 25.	25.0	25.0	
3	Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D.Lgs. 81/2008 s.m.i.	5.0	5.0	
4	Modello organizzativo di gestione dell'appalto	7.2	12.0	
4.1	modalità di gestione dei rapporti con il Committente (aspetto valutato fino ad un massimo di 8 punti)	4.8	8.0	
4.2	sistemi di monitoraggio del servizio (aspetto valutato fino ad un massimo di 4 punti)	2.4	4.0	
5	Sistema di gestione delle emergenze	10.0	10.0	

T. Invernizzi




5.1	modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa (aspetto valutato fino ad un massimo di 5 punti)	5.0	5.0	
5.2	soluzioni adottate per il contenimento del turn-over (aspetto valutato fino ad un massimo di 5 punti)	5.0	5.0	
6	Bozza di contratto da stipulare fra le parti - Struttura analiticità e profili di salvaguardia della correttezza esecutiva desunti nei rimessi dati implementativi.	2.6	5.0	
6.1	Aspetti giuridico-sistematici (aspetto valutato fino ad un massimo di 3 punti);	1.8	3.0	
6.2	Proposte guarentigie, a tutela della S.A., per l'esercizio delle attività di controllo nella fase esecutiva al servizio (aspetto valutato fino ad un massimo di 2 punti)	0.8	2.0	
7	Speditezza procedimentale - Nel caso di attivazione del sub procedimento di verifica della presunta anomalia dell'offerta, il concorrente indica i giorni ai quali si atterrà per l'inoltro delle spiegazioni, inferiori a quello previsto dall'art. 97, comma 5, D.Lgs. 50/16, ossia minimo 15 giorni.	3.0	3.0	
7.1	3 punti così suddivisi: -15 giorni: punti 0 -da 11 a 14 giorni: punti 1; -da 4 a 10 giorni: punti 2; - entro 3 giorni: punti 3.	3.0	3.0	

JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO		59.9		
Punteggio tecnico		59.9	70.0	35.0
1	Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto	6.5	10.0	
2	Tempo medio reclutamento/sostituzione	25.0	25.0	
2.1	25 punti così suddivisi: -oltre 10 giorni: punti 0 -da 7 a 9 giorni: punti 10; -da 3 a 6 giorni: punti 15; -entro 2 giorni: punti 25.	25.0	25.0	
3	Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D.Lgs. 81/2008 s.m.i.	5.0	5.0	
4	Modello organizzativo di gestione dell'appalto	8.4	12.0	
4.1	modalità di gestione dei rapporti con il Committente (aspetto valutato fino ad un massimo di 8 punti)	5.6	8.0	
4.2	sistemi di monitoraggio del servizio (aspetto valutato fino ad un massimo di 4 punti)	2.8	4.0	
5	Sistema di gestione delle emergenze	8.0	10.0	
5.1	modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa (aspetto valutato fino ad un massimo di 5 punti)	4.0	5.0	
5.2	soluzioni adottate per il contenimento del turn-over (aspetto valutato fino ad un massimo di 5 punti)	4.0	5.0	
6	Bozza di contratto da stipulare fra le parti - Struttura analiticità e profili di salvaguardia della correttezza esecutiva desunti nei rimessi dati implementativi.	4.0	5.0	
6.1	Aspetti giuridico-sistematici (aspetto valutato fino ad un massimo di 3 punti);	3.0	3.0	
6.2	Proposte guarentigie, a tutela della S.A., per l'esercizio delle attività di controllo nella fase esecutiva al servizio (aspetto valutato fino ad un massimo di 2 punti)	1.0	2.0	
7	Speditezza procedimentale - Nel caso di attivazione del sub procedimento di verifica della presunta anomalia dell'offerta, il concorrente indica i giorni ai quali si atterrà per l'inoltro delle spiegazioni, inferiori a quello previsto dall'art. 97, comma 5, D.Lgs. 50/16, ossia minimo 15 giorni.	3.0	3.0	
7.1	3 punti così suddivisi: -15 giorni: punti 0 -da 11 a 14 giorni: punti 1; -da 4 a 10 giorni: punti 2; - entro 3 giorni: punti 3.	3.0	3.0	

Timo Jollo

Umana S.p.A.		59.2		
Punteggio tecnico		59.2	70.0	35.0
1	Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto	4.5	10.0	

2	Tempo medio reclutamento/sostituzione	25.0	25.0	
2.1	25 punti così suddivisi: -oltre 10 giorni: punti 0 -da 7 a 9 giorni: punti 10; -da 3 a 6 giorni: punti 15; -entro 2 giorni: punti 25.	25.0	25.0	
3	Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D.Lgs. 81/2008 s.m.i.	5.0	5.0	
4	Modello organizzativo di gestione dell'appalto	9.6	12.0	
4.1	modalità di gestione dei rapporti con il Committente (aspetto valutato fino ad un massimo di 8 punti)	6.4	8.0	
4.2	sistemi di monitoraggio del servizio (aspetto valutato fino ad un massimo di 4 punti)	3.2	4.0	
5	Sistema di gestione delle emergenze	8.0	10.0	
5.1	modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa (aspetto valutato fino ad un massimo di 5 punti)	4.0	5.0	
5.2	soluzioni adottate per il contenimento del turn-over (aspetto valutato fino ad un massimo di 5 punti)	4.0	5.0	
6	Bozza di contratto da stipulare fra le parti - Struttura analiticità e profili di salvaguardia della correttezza esecutiva desunti nei rimessi dati implementativi.	4.1	5.0	
6.1	Aspetti giuridico-sistematici (aspetto valutato fino ad un massimo di 3 punti);	2.1	3.0	
6.2	Proposte guarentigie, a tutela della S.A., per l'esercizio delle attività di controllo nella fase esecutiva al servizio (aspetto valutato fino ad un massimo di 2 punti)	2.0	2.0	
7	Speditezza procedimentale - Nel caso di attivazione del sub procedimento di verifica della presunta anomalia dell'offerta, il concorrente indica i giorni ai quali si atterrà per l'inoltro delle spiegazioni, inferiori a quello previsto dall'art. 97, comma 5, D.Lgs. 50/16, ossia minimo 15 giorni.	3.0	3.0	
7.1	3 punti così suddivisi: -15 giorni: punti 0 -da 11 a 14 giorni: punti 1; -da 4 a 10 giorni: punti 2; - entro 3 giorni: punti 3.	3.0	3.0	

TEMPOR SPA AGENZIA PER IL LAVORO		56.8		
Punteggio tecnico		56.8	70.0	35.0
1	Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto	5.0	10.0	
2	Tempo medio reclutamento/sostituzione	25.0	25.0	
2.1	25 punti così suddivisi: -oltre 10 giorni: punti 0 -da 7 a 9 giorni: punti 10; -da 3 a 6 giorni: punti 15; -entro 2 giorni: punti 25.	25.0	25.0	
3	Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D.Lgs. 81/2008 s.m.i.	5.0	5.0	
4	Modello organizzativo di gestione dell'appalto	10.8	12.0	
4.1	modalità di gestione dei rapporti con il Committente (aspetto valutato fino ad un massimo di 8 punti)	7.2	8.0	
4.2	sistemi di monitoraggio del servizio (aspetto valutato fino ad un massimo di 4 punti)	3.6	4.0	
5	Sistema di gestione delle emergenze	5.0	10.0	
5.1	modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa (aspetto valutato fino ad un massimo di 5 punti)	2.5	5.0	
5.2	soluzioni adottate per il contenimento del turn-over (aspetto valutato fino ad un massimo di 5 punti)	2.5	5.0	
6	Bozza di contratto da stipulare fra le parti - Struttura analiticità e profili di salvaguardia della correttezza esecutiva desunti nei rimessi dati implementativi.	3.0	5.0	
6.1	Aspetti giuridico-sistematici (aspetto valutato fino ad un massimo di 3 punti);	3.0	3.0	
6.2	Proposte guarentigie, a tutela della S.A., per l'esercizio delle attività di controllo nella fase esecutiva al servizio (aspetto valutato fino ad un massimo di 2 punti)	0.0	2.0	
7	Speditezza procedimentale - Nel caso di attivazione del sub procedimento di verifica della presunta anomalia dell'offerta, il concorrente indica i giorni ai quali si atterrà per l'inoltro	3.0	3.0	

Tano Sdk

	delle spiegazioni, inferiori a quello previsto dall'art. 97, comma 5, D.Lgs. 50/16, ossia minimo 15 giorni.			
7.1	3 punti così suddivisi: -15 giorni: punti 0 -da 11 a 14 giorni: punti 1; -da 4 a 10 giorni: punti 2; - entro 3 giorni: punti 3.	3.0	3.0	

In base a quanto previsto dal Disciplinare di gara, la Commissione Giudicatrice dà atto che tutti gli operatori partecipanti hanno conseguito un punteggio tecnico superiore alla soglia minima di sbarramento dei 35 punti, e pertanto, sono ammessi alla successiva fase di gara.

I lavori della Commissione giudicatrice in seduta riservata vengono chiusi alle ore 18:00 del giorno 21/01/2022 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale:

- Presidente: Arch. Enrico Bonuccelli
- Componente: Dott. Fabio Pisani
- Componente: Ing. Tiziano Schiavella
- Segretario verbalizzante: Geom. Enzo Frasson