|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)**

**MISSIONE 5:** Inclusione e coesione.

**Componente 2** – Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore.

**Investimento 1.3:** “Housing temporaneo e stazioni di posta per le persone senza dimora”

**finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU**

**CUP J54H22000230006**

**Soggetto Attuatore e Stazione Appaltante:**

****

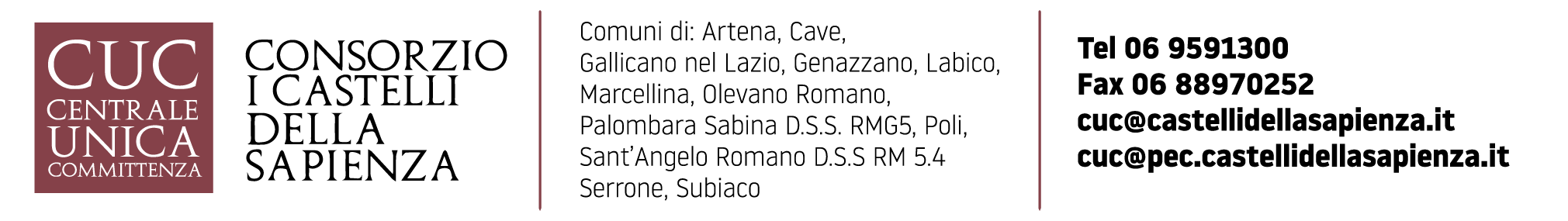
**Distretto Sociale RM 4.1 – Ente capofila Comune di Civitavecchia**

**Città Metropolitana di Roma Capitale**

**Piazzale Pietro Guglielmotti n. 7 - 00053 - TEL +39 0766 590237**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**Centrale Unica di Committenza:**



**DICHIARAZIONE SULL’APPLICAZIONE**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA POSSESSO REQUISITI**

**PARI OPPORTUNITÀ DI GENERE E GENERAZIONALI E**

**INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ NEI CONTRATTI PUBBLICI FINANZIATI CON LE RISORSE DEL**

**PNRR**

*(art. 47, comma 2 e 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021)*

Alla

Centrale Unica Di Committenza

Consorzio “I Castelli Della Sapienza”

Piazza Umberto Pilozzi n. 9

00038 Valmontone (Roma)

Alla

Stazione Appaltante

Distretto Sociale RM 4.1 – Ente capofila

Comune Di Civitavecchia

Via Regina Elena n. 34

00053 Civitavecchia (Roma)

**Oggetto**: Procedura negoziata, senza bando, per l’appalto dei **lavori di manutenzione straordinaria degli immobili siti in Civitavecchia, Via Giusti, 22 e Via Mazzini, 6** per l’attuazione di PNRR, MISSIONE 5, Componente 2, Investimento 1.3 finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU.

(art. 50, comma 1, lett. c) della D.Lgs.n.36/2023)

CUP J54H22000230006 CIG A01D35EFCF

**Importo complessivo dell’appalto euro 632.238,30,** oltre IVA

Il sottoscritto ……...………………………………………………………………………………………………………. nato il ……/……/………… a …………..………………… residente nel Comune di ………………………… (….) Stato ……….......…………….. Via/Piazza ………….......................................................……………… n. ……. in qualità di …………….................................................................……………………....………………………….. della Ditta ............................…........................................................……………………..………. avente sede legale in …………………..................…… nel Comune di …………………......................…...........……. (…..) Via/Piazza …………………........................................................................………………..........……… n......... e-mail ....................................................................... - PEC: ………………………………………………………. telefono n. ……………………..................……… Codice Fiscale ………………..................……………………… Partita IVA n. …………………..........................

ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e consapevole del fatto che, in caso di dichiarazione mendace, verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre alle conseguenze amministrative previste dal vigente ordinamento per le procedure in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture

**DICHIARA**

1. ☐ *se operatore con più di 50 (cinquanta) dipendenti*: produrre copia dell’ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale redatto ai sensi dell’art. 46 del D.Lgs n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità, ovvero in mancanza, attestando la sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47 comma 2);
2. ☐ *se operatore con un numero di dipendenti superiore a 15 e non superiore a 50,* obbligo di consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell’intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta; con contestuale attestazione di avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47 comma 3).
3. ☐ *se operatore con un numero di dipendenti superiore a 15 e non superiore a 50,* produrre la certificazione di cui all’art. 17 della Legge n. 68/1999 e una relazione sull’assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e sulle sanzioni e i provvedimenti disposti a suo carico nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte con contestuale attestazione di avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47 coma 3 bis);
4. ☐ *se operatore con un numero di dipendenti inferiore a 15*, che la propria azienda ha un numero di dipendenti inferiore a 15 e non è, pertanto, tenuta al rispetto di quanto prescritto dall’art. 47, comma 2 e 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021.
5. di essere informato, tramite apposita informativa resa disponibile dall’ente a cui è indirizzato il presente documento, ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e seg. del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RGPD-UE 2016/679), che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la presente istanza/dichiarazione viene resa.

……………………. lì ……………………..

**Il Legale Rappresentante**

Firmato Digitalmente

............................................................