

**Oggetto: Gara telematica a procedura aperta tramite piattaforma e-procurement per il servizio di Segretariato Sociale e Servizio Sociale Professionale Distrettuale – per la durata di 12 mesi con opzione di rinnovo per altri 12 mesi – da espletarsi presso i comuni afferenti al Distretto Sociosanitario RM 5.5 – C.I.G. 91026196D3**

**Verbale di gara n. 2**  
**Sedute riservate dei giorni: 15/07/2022 e 21/07/2022**  
**(Valutazione offerte tecniche)**

Nei giorni:

- 15/07/2022 dalle ore 15:30 alle ore 18:30
- 21/07/2022 dalle ore 10:30 alle ore 15:30

presso la sede del "Consorzio I Castelli della Sapienza", sita nel comune di Valmontone (RM) in Piazza Umberto Piloizzi n. 9, si è riunita la Commissione Giudicatrice nominata con Determinazione n. 72 del 07/07/2022 del Responsabile della C.U.C. così composta:

- Presidente: Arch. Enrico Bonuccelli;
- Componente: Dott. Fabio Pisani;
- Componente e segretario verbalizzante: Ing. Tiziano Schiavella

Prima di procedere alla valutazione della documentazione tecnica, il Presidente della commissione evidenzia:

- che la valutazione della documentazione tecnica comporta un'attribuzione di punteggio fino ad un massimo di 70 (settanta) punti tecnici, come previsto nel Disciplinare di gara;
- che per gli operatori economici, qualora non abbiano conseguito un punteggio tecnico pari e superiore alla soglia minima di sbarramento dei 42 (quarantadue) punti stabilita nel Disciplinare di gara, non si procederà all'apertura dell'offerta economica.

Si procede alla valutazione della documentazione presentata dagli operatori economici concorrenti:

**1 - 02605120605 - CONSORZIO INTESA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS CONSORTILE A R.L.**

#	Criterio	Punteggio
1	Organizzazione del servizio Verrà valutata: <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'organizzazione generale del servizio (max. 10 punti)</li> <li>• l'organizzazione del servizio nei singoli Comuni (max. 10 punti)</li> </ul>	10 / 20
2	Modalità di raccordo e collaborazione con l'Ente Saranno valutate le modalità di raccordo e scambio di informazioni e documenti con <ul style="list-style-type: none"> <li>• la Stazione appaltante e l'Ufficio di piano (max. 6 punti)</li> <li>• gli uffici dei servizi sociali comunali e gli altri uffici coinvolti (max. 6 punti)</li> </ul>	7.8 / 12
3	Gestione del personale Saranno valutate: <ul style="list-style-type: none"> <li>• le azioni di contrasto al burn-out e turn-over del personale (max. 6 punti)</li> <li>• le modalità e tempi di individuazione, assegnazione e sostituzione del personale (max. 6 punti)</li> </ul>	8.04 / 12
4	Valutazione e monitoraggio Saranno valutati i sistemi e le modalità impiegati per: <ul style="list-style-type: none"> <li>• il monitoraggio del servizio (max. 6 punti)</li> <li>• la valutazione della qualità? del servizio offerto e del grado di soddisfazione dell'utenza e del committente del servizio (max. 6 punti)</li> </ul>	6.7 / 12
5	Piano di formazione e aggiornamento del personale nel periodo di affidamento	7.7 / 11
6	Elementi migliorativi dell'offerta punti saranno così assegnati: - Consulenza legale per almeno 6 richieste (3 punti)	3 / 3
<b>Totale</b>		<b>43.24 / 70</b>

2 - 03208980585 - COTRAD Società Cooperativa Sociale Onlus

#	Criterio	Punteggio
1	Organizzazione del servizio Verrà valutata:  l'organizzazione generale del servizio (max. 10 punti) l'organizzazione del servizio nei singoli Comuni (max. 10 punti)	13.6 / 20
2	Modalità di raccordo e collaborazione con l'Ente Saranno valutate le modalità di raccordo e scambio di informazioni e documenti con  la Stazione appaltante e l'Ufficio di piano (max. 6 punti) gli uffici dei servizi sociali comunali e gli altri uffici coinvolti (max. 6 punti)	7.8 / 12
3	Gestione del personale Saranno valutate:  le azioni di contrasto al burn-out e turn-over del personale (max. 6 punti) le modalità e tempi di individuazione, assegnazione e sostituzione del personale (max. 6 punti)	8.76 / 12
4	Valutazione e monitoraggio Saranno valutati i sistemi e le modalità impiegati per:  il monitoraggio del servizio (max. 6 punti) la valutazione della qualità? del servizio offerto e del grado di soddisfazione dell'utenza e del committente del servizio (max. 6 punti)	6.96 / 12
5	Piano di formazione e aggiornamento del personale nel periodo di affidamento	8.8 / 11
6	Elementi migliorativi dell'offerta punti saranno così assegnati: - Consulenza legale per almeno 6 richieste (3 punti)	3 / 3
<b>Totale</b>		<b>48.92 / 70</b>

3 - 08390400581 SARC SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

#	Criterio	Punteggio
1	Organizzazione del servizio Verrà valutata:  l'organizzazione generale del servizio (max. 10 punti) l'organizzazione del servizio nei singoli Comuni (max. 10 punti)	13 / 20
2	Modalità di raccordo e collaborazione con l'Ente Saranno valutate le modalità di raccordo e scambio di informazioni e documenti con  la Stazione appaltante e l'Ufficio di piano (max. 6 punti) gli uffici dei servizi sociali comunali e gli altri uffici coinvolti (max. 6 punti)	7.8 / 12
3	Gestione del personale Saranno valutate:  le azioni di contrasto al burn-out e turn-over del personale (max. 6 punti) le modalità e tempi di individuazione, assegnazione e sostituzione del personale (max. 6 punti)	8.4 / 12
4	Valutazione e monitoraggio Saranno valutati i sistemi e le modalità impiegati per:  il monitoraggio del servizio (max. 6 punti) la valutazione della qualità? del servizio offerto e del grado di soddisfazione dell'utenza e del committente del servizio (max. 6 punti)	8.4 / 12
5	Piano di formazione e aggiornamento del personale nel periodo di affidamento	6.6 / 11
6	Elementi migliorativi dell'offerta punti saranno così assegnati: - Consulenza legale per almeno 6 richieste (3 punti)	3 / 3
<b>Totale</b>		<b>47.2 / 70</b>

V. M. P.




4 - 04197741004 - Cooperativa Sociale Nuova SAIR Onlus

#	Criterio	Punteggio
1	Organizzazione del servizio Verrà valutata:  l'organizzazione generale del servizio (max. 10 punti) l'organizzazione del servizio nei singoli Comuni (max. 10 punti)	17 / 20
2	Modalità di raccordo e collaborazione con l'Ente Saranno valutate le modalità di raccordo e scambio di informazioni e documenti con  la Stazione appaltante e l'Ufficio di piano (max. 6 punti) gli uffici dei servizi sociali comunali e gli altri uffici coinvolti (max. 6 punti)	7.8 / 12
3	Gestione del personale Saranno valutate:  le azioni di contrasto al burn-out e turn-over del personale (max. 6 punti) le modalità e tempi di individuazione, assegnazione e sostituzione del personale (max. 6 punti)	8.16 / 12
4	Valutazione e monitoraggio Saranno valutati i sistemi e le modalità impiegati per:  il monitoraggio del servizio (max. 6 punti) la valutazione della qualità? del servizio offerto e del grado di soddisfacimento dell'utenza e del committente del servizio (max. 6 punti)	10.2 / 12
5	Piano di formazione e aggiornamento del personale nel periodo di affidamento	8.8 / 11
6	Elementi migliorativi dell'offerta punti saranno così assegnati: - Consulenza legale per almeno 6 richieste (3 punti)	3 / 3
<b>Totale</b>		<b>54.96 / 70</b>

5 - 01709130767 - Medihospes Cooperativa Sociale

#	Criterio	Punteggio
1	Organizzazione del servizio Verrà valutata:  l'organizzazione generale del servizio (max. 10 punti) l'organizzazione del servizio nei singoli Comuni (max. 10 punti)	15.4 / 20
2	Modalità di raccordo e collaborazione con l'Ente Saranno valutate le modalità di raccordo e scambio di informazioni e documenti con  la Stazione appaltante e l'Ufficio di piano (max. 6 punti) gli uffici dei servizi sociali comunali e gli altri uffici coinvolti (max. 6 punti)	7.2 / 12
3	Gestione del personale Saranno valutate:  le azioni di contrasto al burn-out e turn-over del personale (max. 6 punti) le modalità e tempi di individuazione, assegnazione e sostituzione del personale (max. 6 punti)	7.8 / 12
4	Valutazione e monitoraggio Saranno valutati i sistemi e le modalità impiegati per:  il monitoraggio del servizio (max. 6 punti) la valutazione della qualità? del servizio offerto e del grado di soddisfacimento dell'utenza e del committente del servizio (max. 6 punti)	8.16 / 12
5	Piano di formazione e aggiornamento del personale nel periodo di affidamento	7.7 / 11
6	Elementi migliorativi dell'offerta punti saranno così assegnati: - Consulenza legale per almeno 6 richieste (3 punti)	3 / 3
<b>Totale</b>		<b>49.26 / 70</b>

6 - 07056830586 - COOPERATIVA SOCIALE E DI LAVORO OPERATORI SANITARI ASSOCIATI

#	Criterio	Punteggio
1	Organizzazione del servizio Verrà valutata: l'organizzazione generale del servizio (max. 10 punti) l'organizzazione del servizio nei singoli Comuni (max. 10 punti)	17 / 20
2	Modalità di raccordo e collaborazione con l'Ente Saranno valutate le modalità di raccordo e scambio di informazioni e documenti con la Stazione appaltante e l'Ufficio di piano (max. 6 punti) gli uffici dei servizi sociali comunali e gli altri uffici coinvolti (max. 6 punti)	8.4 / 12
3	Gestione del personale Saranno valutate: le azioni di contrasto al burn-out e turn-over del personale (max. 6 punti) le modalità e tempi di individuazione, assegnazione e sostituzione del personale (max. 6 punti)	8.4 / 12
4	Valutazione e monitoraggio Saranno valutati i sistemi e le modalità impiegati per: il monitoraggio del servizio (max. 6 punti) la valutazione della qualità? del servizio offerto e del grado di soddisfazione dell'utenza e del committente del servizio (max. 6 punti)	9.6 / 12
5	Piano di formazione e aggiornamento del personale nel periodo di affidamento	6.6 / 11
6	Elementi migliorativi dell'offerta punti saranno così assegnati: - Consulenza legale per almeno 6 richieste (3 punti)	3 / 3
<b>Totale</b>		<b>53 / 70</b>

In base a quanto previsto dal Disciplinare di gara, la Commissione Giudicatrice dà atto che gli operatori partecipanti hanno conseguito un punteggio tecnico superiore alla soglia minima di sbarramento dei 42 punti, e pertanto, sono ammessi alla successiva fase di gara.

#	Codice Fiscale	Ragione Sociale	Criterio 1	Criterio 2	Criterio 3	Criterio 4	Criterio 5	Criterio 6	Riepilogo
1	02605120605	CONSORZIO INTESA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS CONSORTILE A R.L - CONSORZIO EX ART. 45, COMMA 2, LETTERA C del D.LGS. 50/2016	10	7.8	8.04	6.7	7.7	3	43.24
	02751280609	COOPERATIVA CONSORZIATA PARTECIPANTE - AGATHE' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.							
2	03208980585	COTRAD Società Cooperativa Sociale Onlus	13.6	7.8	8.76	6.96	8.8	3	48.92
3	08390400581	SARC SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS (COSTITUENDO R.T.I. ART 45 C. 2 LETT. D) - MANDATARIA CAPOGRUPPO	13	7.8	8.4	8.4	6.6	3	47.2
	01737780401	IL CIGNO COOP. SOCIALE A R.L.- MANDANTE							
4	04197741004	Cooperativa Sociale Nuova Sair Onlus	17	7.8	8.16	10.2	8.8	3	54.96
5	01709130767	Medihospes Cooperativa Sociale	15.4	7.2	7.8	8.16	7.7	3	49.26
6	07056830586	COOPERATIVA SOCIALE E DI LAVORO OPERATORI SANITARI ASSOCIATI	17	8.4	8.4	9.6	6.6	3	53

I lavori della Commissione giudicatrice in seduta riservata vengono chiusi alle ore 15:30 del 21/07/2022 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale:

- Presidente: Arch. Enrico Bonuccelli



- Componente: Dott. Fabio Pisani



- Componente e segretario verbalizzante: Ing. Tiziano Schiavella

